



wood.

Nuestro Código de Conducta

Hacer lo correcto



Contenido

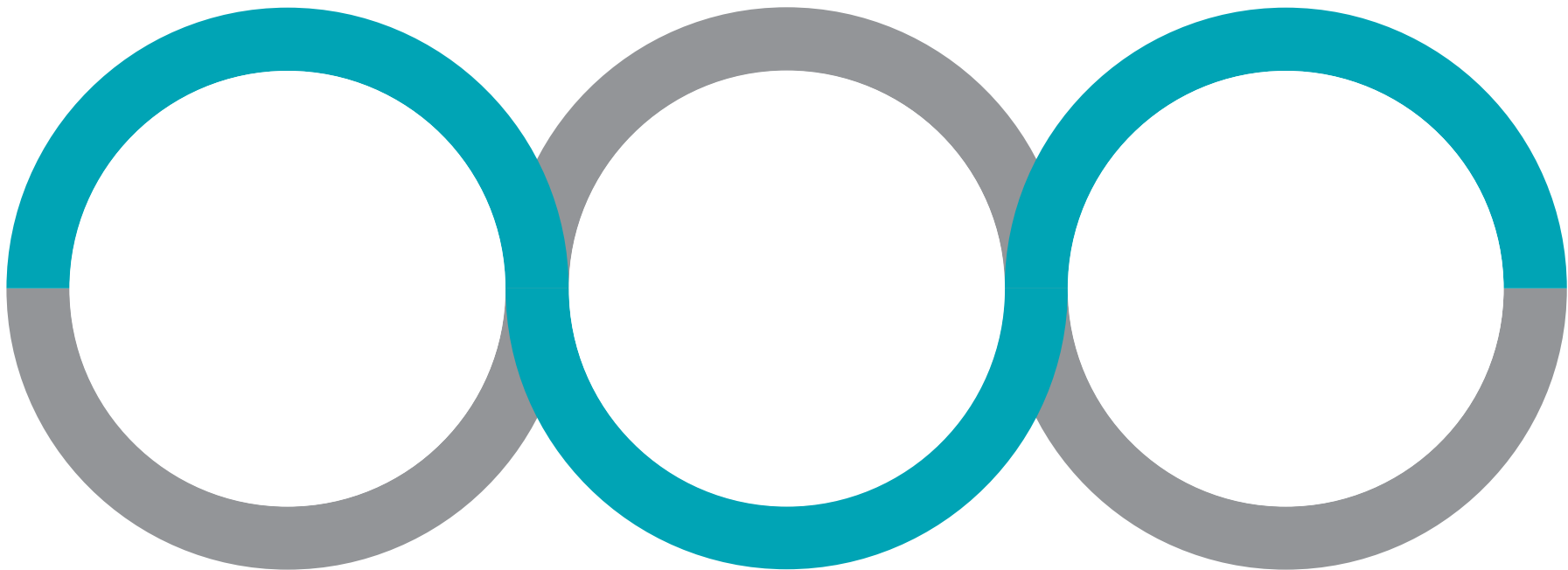
01	Nuestra visión y valores	ii	05	La protección de información y activos	9
02	Un mensaje de Robin Watson	iii		Confidencialidad	
03	Nuestro Código de Conducta: Hacer lo correcto	1		Privacidad de la información	
	Propósito			Propiedad Intelectual ("PI")	
	Aplicabilidad			Propiedades físicas	
	Nuestras expectativas compartidas			Seguridad de la información	
	Responsabilidades de los líderes de equipo			Medios sociales	
	Investigación de denuncias			Comunicaciones externas	
	Antirepresalias		06	Compromiso con negocios justos y honestos	15
	Sanciones por incumplimiento			Contra el soborno y la corrupción	
04	Cuidarnos unos a otros y a nuestras comunidades	5		Actividades y aportaciones políticas	
	Seguridad y salud en el lugar de trabajo			Obsequios y hospitalidad	
	Protección del medioambiente			Terceros e intermediarios comerciales	
	Participación comunitaria			Conflictos de intereses	
	Igualdad de oportunidades			Fraude	
	Acoso			Lucha contra el lavado de dinero y la evasión fiscal	
	Leyes laborales y salariales			Libros y registros precisos	
	La esclavitud moderna y la trata de personas			Registros comerciales y comunicaciones comerciales precisos	
				Información privilegiada y tráfico de información privilegiada	
				Leyes sobre la competencia	
				Marco regulatorio comercial	
				Contratos del gobierno	

Nuestra visión y valores

Nuestra visión es:

Inspirar con ingenio • Asociarnos con agilidad • Crear nuevas posibilidades ●●●

Nuestros valores son:



(Pase el cursor sobre cada valor para ver su definición)



Un mensaje de Robin Watson

Bienvenido a nuestro Código de Conducta. Esta es nuestra guía para hacer lo correcto mientras llevamos a cabo nuestro negocio en todo el mundo.

Este Código se basa en nuestros valores: cuidado, compromiso, valentía. Sin embargo, este Código va más allá de los valores y los comportamientos, e incluye las políticas y las normativas externas que rigen nuestras prácticas comerciales para garantizar que operamos con los más altos estándares éticos y cumplimos con todas las leyes pertinentes. Este Código no reemplaza esos conjuntos de reglas; está aquí para ayudarlo eliminando la incertidumbre en las transacciones comerciales, brindando orientación sobre cómo decir lo que piensa cuando surge la necesidad y protegiéndonos como individuos y como organización.

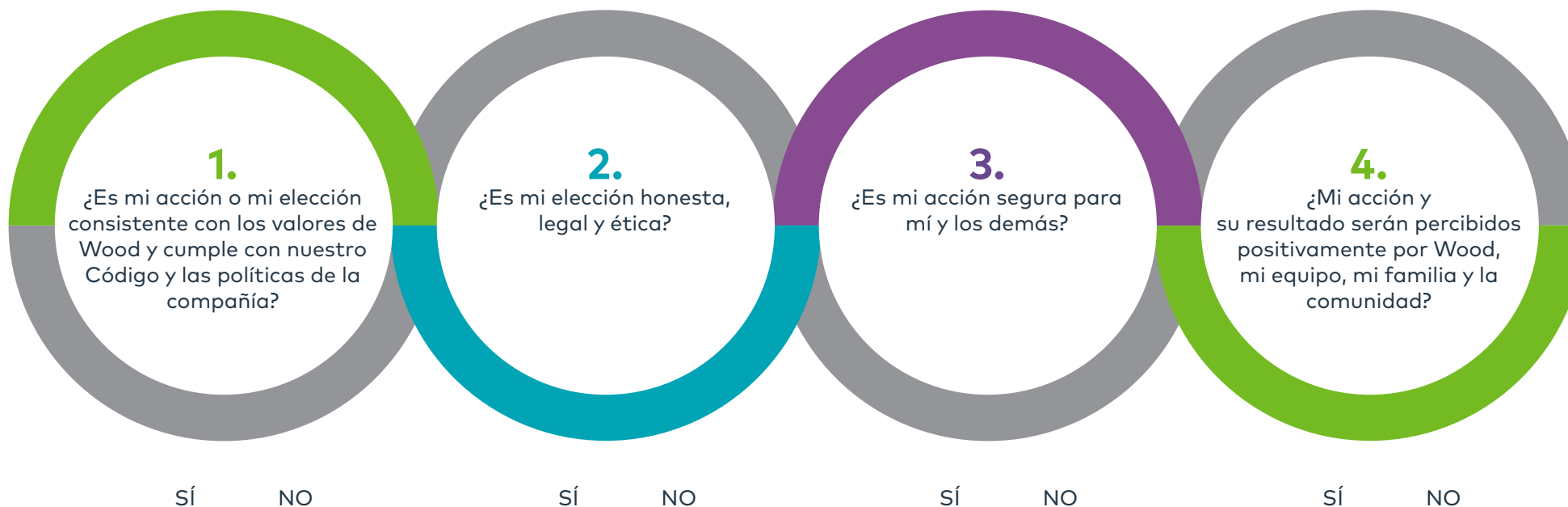
Al crear Wood, nos hemos reposicionado para respaldar una gama más amplia de servicios y mercados, y para obtener una mayor experiencia. Hemos creado más oportunidades para que nuestro negocio se desarrolle, inyectando nueva energía y propósito en nuestras operaciones. Mientras aprovecha estas interesantes oportunidades, recuerde siempre respetar y defender este Código.

Espero que lo encuentre instructivo. Léalo detenidamente, considere las formas en que se aplica a usted y su trabajo, y tenga la valentía de decir lo que piensa si encuentra algo que no refleja los valores y comportamientos de Wood o que parezca violar nuestro Código.

A handwritten signature in black ink that reads "Robin Watson". The signature is fluid and cursive, written in a professional style.

Robin Watson,
Director Ejecutivo

Cuando decida cómo manejar una situación relacionada con el trabajo, pregúntese:



Llegar a "Sí": Cómo tomamos decisiones éticas en Wood

Con el fin de inspirar a otros y liderar con el ejemplo con colegas, clientes y comunidades, se espera que usted utilice su buen criterio y haga lo correcto.

Nuestros valores establecen el tono de lo que es importante para nosotros como empresa. Nos guían en nuestros comportamientos y brindan un conjunto común de expectativas donde sea que nos encontremos en el mundo.

Las decisiones no siempre son sencillas, y nuestro Código no es un conjunto de todas las reglas, ni puede abarcar todas las situaciones.

Si la respuesta a cualquiera de las preguntas anteriores no es "Sí", o si es "NO" o si no se siente cómodo con alguna de sus respuestas, pida orientación utilizando cualquiera de los recursos "Speak Up" de Wood.

Uso de nuestros recursos "Speak Up" de Wood



Para cualquier tema del Código o incumplimiento de sus disposiciones, comuníquese con el líder de su equipo, su socio comercial local de Personal y Organización (P&O), el área de Ética y Cumplimiento (Cumplimiento), de temas jurídicos (Legal) de Wood o la Línea de Asistencia Telefónica para cuestiones de Ética Comercial.

Para problemas relacionados con HSSEA, comuníquese con el encargado de HSSEA de su línea de servicio.

Para consultas de medios, póngase en contacto con press.office@woodplc.com

Para consultas de inversionistas, póngase en contacto con investor.relations@woodplc.com

Para consultas de redes sociales, póngase en contacto con communications@woodplc.com



Nuestro Código de Conducta:

Hacer lo correcto

Propósito

En Wood ("nuestra Compañía"), hacer lo correcto guía la manera en que trabajamos y vivimos. Nuestro Código nos ayuda a cumplir con nuestros compromisos éticos y legales y no desviarnos cuando surgen preguntas o situaciones en las que el curso de acción correcto puede no estar claro. Al seguir el Código, usted mantiene, fortalece y protege nuestra sólida reputación de seguir la ley y nuestros valores.

Aplicabilidad

Independientemente del negocio o la ubicación, todos somos responsables de mantener el cumplimiento de este Código y las políticas y procedimientos de Wood. En este Código, "nosotros" o "nuestros" se refiere a los empleados, incluidos los trabajadores a corto plazo y los consultores que trabajan en Wood, funcionarios y directores. También esperamos que nuestros socios comerciales, como agentes, proveedores, contratistas, intermediarios, representantes y socios de empresas conjuntas, sigan los principios establecidos en este Código y nuestro Código de Conducta de la Cadena de Suministro y compartan nuestro compromiso para con nuestros valores.

Es posible que se enfrente a una situación en la que se acepte como normal una costumbre local o la política de un cliente en particular, pero que difiere de nuestros valores, políticas o leyes vigentes. Si esto ocurre, debe cumplir con el estándar más alto.

Nuestras expectativas compartidas

Para tener éxito, todos debemos actuar con honestidad, apertura y equidad. Tenemos la responsabilidad de garantizar que nuestro comportamiento individual y nuestro trabajo cumplan con los estándares legales así como con las altas expectativas de nuestro Código, políticas y valores.

Usted es responsable de leer, comprender y recordar la información de nuestro Código.

Todos deben:

- Actuar de manera segura, ética y en consonancia con las leyes, reglamentaciones y valores y comportamientos de Wood.
- Informar inquietudes sobre cualquier mala conducta, presunta o potencial, o la violación del Código, o preguntar sobre el curso de acción correcto usando nuestros *recursos "Speak Up" de Wood*.
- Completar en tiempo y forma con todos los requerimientos de entrenamiento del Código de manera oportuna.
- Certificar anualmente que ha actuado de acuerdo con el Código.

Responsabilidades de los líderes de equipo

Los líderes de equipo tienen la responsabilidad adicional de supervisar y exigir el cumplimiento dentro de sus equipos.

Los líderes de equipo deben comprometerse con los más altos estándares de conducta empresarial y demostrar el cumplimiento de este Código y nuestros valores a través de sus palabras y acciones.

Los líderes de equipo deben:

- Crear un entorno de puertas abiertas donde los colaboradores directos y otros empleados se sientan cómodos para hacer preguntas, expresar inquietudes e informar malas conductas, presuntas o potenciales.
- Asegurarse de que los miembros del equipo entiendan y cumplan con los estándares expuestos en el Código y sigan las políticas y procedimientos de Wood.
- Asegurar que los miembros del equipo estén al día con toda la capacitación y certificación requeridas.
- Comunicar la política de "no represalias" de Wood de manera clara y efectiva.
- Proteger de represalias a empleados, proveedores o cualquier otra persona que haga una denuncia.
- Informar prontamente todos los asuntos relacionados con mala conducta ética a la línea de asistencia telefónica para cuestiones de ética comercial, al área de Cumplimiento, Legales o P&O para su investigación.

Un líder de equipo es el gerente, supervisor u otra persona a quien usted reporta.



Investigación de denuncias

Wood asume el compromiso de responder todas las preguntas con prontitud y tomar con seriedad todas las denuncias e inquietudes. Wood investigará las denuncias de manera profesional y sin demora. Nuestra línea de asistencia telefónica para cuestiones de ética comercial funciona de forma independiente y está disponible en más de 100 idiomas las 24 horas del día, los siete días de la semana, en todos los países donde operamos. Toda inquietud relacionada con el Código, generalmente es tratada por el área de Ética y Cumplimiento, de Legal o por Auditoría Interna.

Puede hacer una denuncia de forma anónima, si lo prefiere. Sin embargo, tenga en cuenta que es útil que se identifique para que el equipo de investigación pueda comunicarse con usted para obtener más información. Si se le pide que contribuya con una investigación o auditoría, se espera que coopere por completo. La información denunciada se trata de manera confidencial en la medida en que sea razonablemente posible y esté permitido por las leyes locales.

Si bien nos esforzamos por resolver los asuntos internamente, nada en este Código ni en ninguna otra política o procedimiento de la Compañía debe interpretarse como que le impide denunciar cualquier sospecha de conducta ilícita a las autoridades gubernamentales en cualquier momento.

Pregunta:

Elizabeth oyó por casualidad a dos miembros del equipo planear una cena en un restaurante caro. Un miembro del equipo dijo: "Voy a cargarla como gastos. Nadie lo sabrá porque todavía tenemos dinero en el presupuesto del proyecto". Elizabeth sabe que tomar como gasto una cena como ésta probablemente no esté permitido, pero duda en decir algo. ¿Qué debería hacer?

Respuesta:

La preocupación de Elizabeth es válida. Puede ser difícil hablar libremente, pero ella debe informar el problema usando los recursos "Speak Up" de Wood. Si usted sabe o sospecha honestamente que un miembro de nuestro equipo violará o ha violado nuestro Código, debe decirlo lo antes posible.

Antirepresalias

Debe sentirse seguro para denunciar cualquier sospecha de violación de nuestro Código. Por lo tanto, Wood no permite actos de represalia contra ninguna persona por denunciar una posible violación o por participar en una investigación, siempre y cuando la denuncia se haya presentado de "buena fe".

Aquellos que tomen represalias contra alguien por denunciar o cooperar con una investigación podrán enfrentar medidas disciplinarias que pueden incluir el despido.

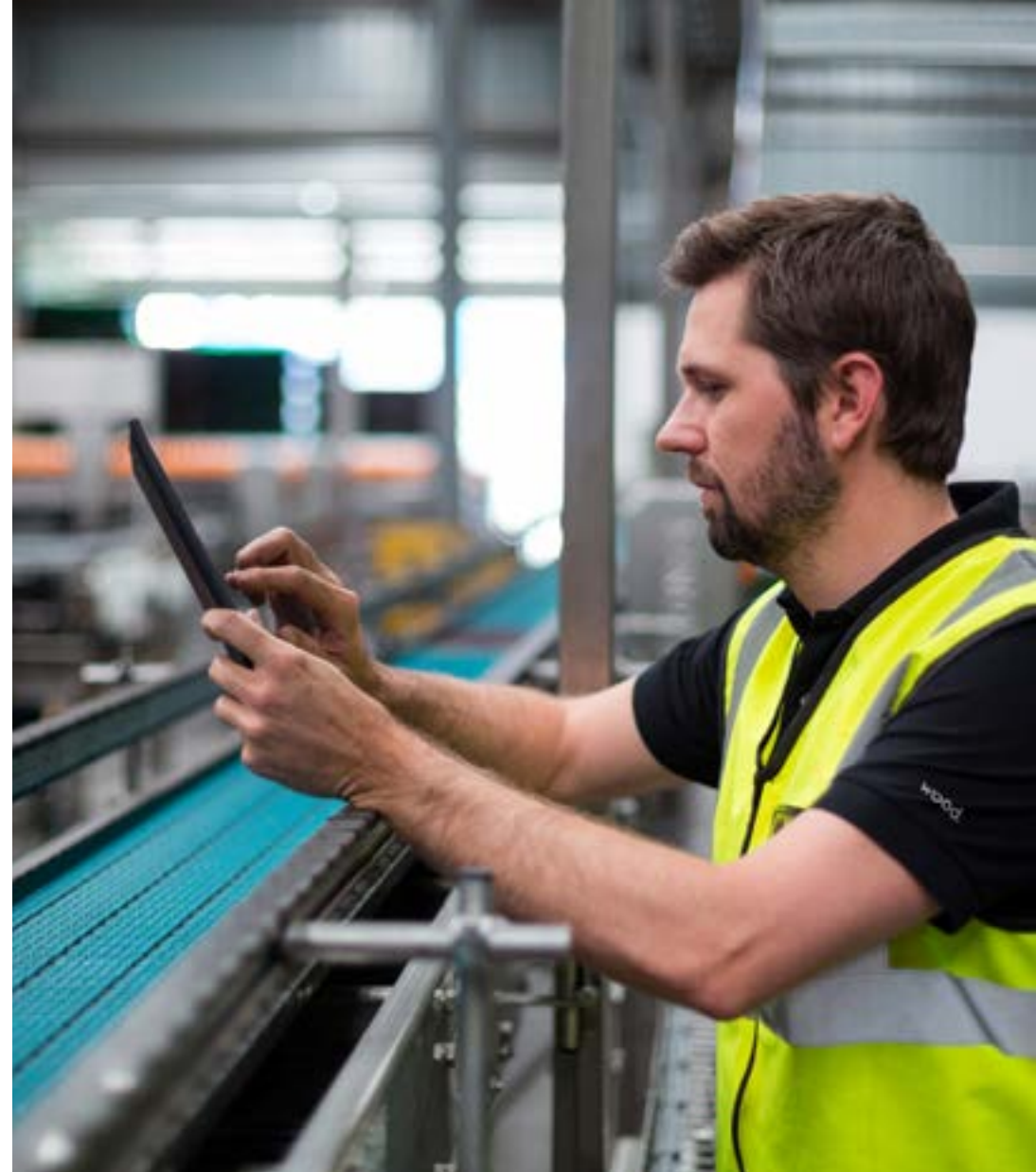
Para más información, consulte nuestra [*Política Antirrepresalias y de Denuncias en materia de Ética Comercial*](#). Para plantear preguntas o denunciar represalias, consulte nuestros [*recursos "Speak Up" de Wood*](#).

Consecuencias por Violaciones

Las violaciones de nuestro Código, nuestras políticas o la ley pueden tener consecuencias graves para las personas involucradas, así como para Wood. Tal comportamiento puede poner a los individuos y a Wood en riesgo de daños físicos, daños a la reputación, multas e incluso una posible responsabilidad civil o penal.

Los empleados que violen la ley, nuestro Código o nuestras políticas también pueden estar sujetos a medidas disciplinarias que incluyen hasta el despido. Las infracciones cometidas por personas que no son empleados, incluido un tercero que trabaje en nuestro nombre, pueden dar lugar a la rescisión de cualquier relación con Wood.

Hacer una denuncia de **buena fe** significa proporcionar toda la información que conocemos, según nuestro leal saber y entender, independientemente de si nuestra denuncia resulta ser exacta o no.



Cuidarnos mutuamente y a nuestras comunidades



Seguridad y salud en el lugar de trabajo

¿Por qué es importante esto?

Al asumir la responsabilidad personal por la salud y la seguridad, todos nos aseguramos de volver a casa sanos y salvos.

¿Qué significa para mí?

Usted puede demostrar cuidado y compromiso al:

- Seguir siempre las reglas y procedimientos, incluidas las Reglas que Salvan Vidas.
- Comportarse siempre de acuerdo con nuestros principios esenciales de seguridad.
- Informar de inmediato cualquier lesión o enfermedad relacionada con nuestro trabajo.
- Solo realizar tareas para las cuales está capacitado y es competente
- Informar siempre los riesgos y preocupaciones de salud y seguridad a nuestro Líder del Equipo.
- Siempre intervenir y detener el trabajo si cree que algo no es seguro o representa un riesgo para la salud.
- Nunca trabajar bajo la influencia de drogas ilegales, alcohol o medicamentos recetados que afectan nuestra capacidad de trabajar de manera segura.
- Nunca traer armas personales que puedan dañar a otros, como pistolas, al lugar de trabajo.

Para obtener más información, consulte la Política de Salud, Prevención de Accidentes, Seguridad y Medioambiente y la Política sobre Drogas y Alcohol.

Protección del medioambiente

¿Por qué es importante esto?

Nos preocupamos por las comunidades en las que operamos y nos esforzamos por dejar un legado positivo mucho después de que concluyen nuestras operaciones. Estamos comprometidos a minimizar nuestro impacto en el medioambiente mediante la conservación de recursos, la reducción de residuos y emisiones y la prevención de la contaminación ambiental.

¿Qué significa para mí?

Puede proteger nuestro medioambiente al:

- Cumplir con las leyes y normativas pertinentes en todo momento.
- Gestionar todos los riesgos ambientales de manera efectiva.
- Eliminar o reducir -cuando la eliminación no es posible- los impactos ambientales adversos que sean consecuencia de nuestras operaciones.
- Trabajar en estrecha relación con el personal de Wood, los organismos reguladores y otras partes interesadas para promover la mejora continua en nuestra industria.

Para obtener más información, consulte la Política de Salud, Prevención de Accidentes, Seguridad y Medioambiente.

Participación comunitaria

¿Por qué es importante esto?

Nos preocupamos por las comunidades en las que operamos y reconocemos nuestra responsabilidad de respetar, apoyar y fortalecer a las personas y los lugares en los que tenemos impacto.

¿Qué significa para mí?

Los empleados de Wood contribuyen con tiempo y talentos para tener un impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Usted puede facilitar oportunidades para asociarse con la comunidad y garantizar que nuestros compromisos sean transparentes, éticos y siempre en consonancia con los valores de la Compañía.



Igualdad de oportunidades

¿Por qué es importante esto?

Estamos dedicados a fomentar un ambiente de trabajo inclusivo y tratar a todos los integrantes del equipo por igual, con respeto y compasión. Nos preocupamos por nuestra gente y reconocemos que cuando se cuida a las personas, se desempeñan mejor.

¿Qué significa para mí?

Usted desempeña un papel en la creación de un entorno de trabajo rico e inclusivo al trabajar en colaboración para lograr nuestros objetivos, abrazar la diversidad y fomentar los aportes de todos nuestros colegas. Wood tiene tolerancia cero para la discriminación cualquiera sea la razón.

Nunca debe tomar decisiones laborales ni discriminar a nadie en función de una característica legalmente protegida, como la raza o la etnia, la edad o el sexo.

Todas las decisiones laborales, incluidas la contratación, la promoción y la capacitación, deben tomarse en función del mérito, el talento y la idoneidad, y deben cumplir con las leyes locales.

Para obtener información adicional, consulte la [Política de Igualdad de Oportunidades](#).

Pregunta:

El equipo de Rudi está contratando para un nuevo puesto y decidiendo entre dos candidatos. El primer candidato tiene más de 40 años con hijos y el otro es un recién graduado. Ambos están calificados para el puesto. Rudi cree que el candidato mayor, con la responsabilidad de niños, es más probable que se comprometa con Wood a largo plazo y es probablemente la opción correcta. ¿Es correcta esta razón?

Respuesta:

No. No se permite la contratación basada en ninguna característica protegida, como la edad, el sexo o la etnia. Tomamos decisiones relacionadas con el empleo en función de los antecedentes profesionales y el mérito. Cualquiera que sea el candidato que mejor se alinea con todos los roles y responsabilidades del trabajo debe obtener la oferta.

Acoso

¿Por qué es importante esto?

Nos valoramos y respetamos unos a otros y creemos que todos deberían poder trabajar en un ambiente acogedor sin temor o intimidación.

¿Qué significa para mí?

Contribuir a un ambiente de trabajo inclusivo y acogedor es parte de nuestro trabajo. El acoso puede presentarse de muchas formas -físicas, verbales o sexuales- y la intención detrás de las palabras o acciones no importa. No participe en un comportamiento que *podría ser considerado* como promotor de un ambiente de trabajo no deseado, intimidante u hostil. Los actos de violencia, comentarios amenazantes o gestos u otras conductas perturbadoras en Wood son inaceptables.

Si sufre o presencia alguna forma de acoso o violencia en el lugar de trabajo, informe a su representante de P&O.

Para obtener más información y ejemplos de acoso, consulte nuestra [Política de Acoso](#).

Algunos ejemplos de comportamiento de acoso incluyen:

- Manifestaciones o gestos intimidantes o amenazantes.
- Contacto físico, gestos o miradas lascivas indeseados.
- Exhibición de materiales sexualmente explícitos.
- Repetidas solicitudes de citas románticas cuando la otra persona se niega.
- Chistes o insultos despectivos o discriminatorios.

Leyes laborales y salariales

¿Por qué es importante esto?

Nos comprometemos a promover los derechos humanos básicos siguiendo las leyes laborales locales vigentes, incluidas las relacionadas con la libertad de asociación y la negociación colectiva. Hacemos esto porque buscamos llevar a cabo nuestro negocio de una manera que respete la dignidad de las personas.

¿Qué significa para mí?

Nunca explote a niños ni permita la servidumbre involuntaria o el trabajo forzado en Wood, y no trabaje con fabricantes o proveedores que sí lo hagan. Siga todas las leyes vigentes relacionadas con los salarios y el tiempo de trabajo, incluidas las que rigen el salario mínimo, las horas extraordinarias y el horario máximo.

La esclavitud moderna y la trata de personas

¿Por qué es importante esto?

Wood se esfuerza por proteger y mejorar la dignidad humana de nuestro personal y de todos los que tienen relaciones con nuestra empresa.

¿Qué significa para mí?

Debe respetar y hacer cumplir los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y comprometerse a llevar a cabo nuestro negocio de manera coherente con todas las leyes y reglamentos aplicables de empleo y derechos humanos donde sea que tengamos operaciones. Debe comprometerse a mantener los estándares de empleo de acuerdo con los arreglos contractuales. Wood tiene tolerancia cero para la trata de personas o la esclavitud de cualquier tipo.

Para obtener más información, consulte la [Política de Derechos Humanos y la Declaración sobre la Esclavitud Moderna y la Trata de Personas](#) en nuestra página web.

La Declaración Universal de Derechos Humanos es un documento internacional que establece los derechos y libertades fundamentales a los que todos los seres humanos tienen derecho.

Proteger la información y los activos



Confidencialidad

¿Por qué es importante esto?

Los secretos comerciales y la información confidencial y de propiedad exclusiva son activos valiosos. Protegerlos es vital para nuestro éxito. Nuestros clientes y empleados esperan que mantengamos controles estrictos sobre la información confidencial que tenemos o usamos. Compartir o usar información confidencial incorrectamente puede tener consecuencias graves, incluidas multas y sanciones significativas, acciones penales y pérdida de la confianza del cliente.

¿Qué significa para mí?

No revele información confidencial a nadie a menos que esté autorizado o legalmente obligado a hacerlo. Evite hablar de información confidencial en lugares donde pueda ser escuchado, incluidos restaurantes, baños, taxis, aviones o ascensores. No divulgue información confidencial a nadie que no tenga una necesidad comercial de conocerla. Nunca acepte ni use la información confidencial de nuestros competidores; esto puede ser ilegal y se consideraría una falta grave. No lleve información confidencial con usted si su relación laboral con Wood finaliza.

Si descubre o sospecha el uso o divulgación no autorizados de información confidencial, notifique de inmediato al área de Ética y Cumplimiento o de Legal.

La información confidencial puede tomar muchas formas, como información técnica sobre nuestros productos y servicios, diseños de ingeniería, planos y diseños, análisis y pronósticos, listas de clientes y proveedores, información financiera no pública, información de los empleados, know-how específico de la compañía e información relacionada con o suministrada por nuestros accionistas, clientes y otros socios comerciales.

Pregunta:

La naturaleza del trabajo de Tatyana requiere viajes frecuentes, y a menudo revisa información de clientes y proyectos mientras está en el aeropuerto o en el tren. ¿Qué debería tener en cuenta Tatyana?

Respuesta:

Tatyana debe asegurarse de que está tomando las medidas adecuadas para proteger la confidencialidad de toda la información comercial que posee, y debe evitar hablar de información confidencial en lugares donde pueda ser escuchada. Al seguir estos pasos, Tatyana nos ayudará a proteger la información confidencial, mantener la confianza de nuestros clientes y proteger nuestra reputación.



Protección de Datos

¿Por qué es importante esto?

Los socios, accionistas, clientes y otras personas a menudo nos confían datos personales e información confidencial. Mantener seguros los datos personales representa un elemento fundamental para mantener la confianza de nuestros empleados, clientes y partes interesadas. Como empresa global, estamos obligados a cumplir con todas las leyes de privacidad de datos en todo el mundo, como el Reglamento General de Protección de Datos de la UE.

¿Qué significa para mí?

Mantenga todos los datos seguros y no le dé acceso a nadie a la información personal sin la debida autorización basada en una necesidad relacionada con el negocio. Trate los datos de terceros con la misma atención con la que trata la información de Wood y respete las políticas de privacidad y los requisitos de seguridad de la información de terceros. Conozca y cumpla con todas las leyes de protección de datos que afectan la adquisición, el mantenimiento y el uso de datos personales, y mantener nuestras políticas y procedimientos de protección de datos y privacidad dondequiera que Wood haga negocios. Para obtener más información, consulte la [Política de Protección de Datos](#).

Si cree que la [Política de Protección de Datos](#) ha sido violada, tiene conocimiento de una violación de datos o tiene dudas sobre cómo compartir o usar datos personales, por favor contáctese con el área de Cumplimiento o con su representante de protección de datos de Wood.

Pregunta:

Peter, que trabaja en nuestro departamento de mercadotecnia, recibió una solicitud de una lista de contactos de Wood del coordinador de eventos de una conferencia comercial que Wood está copatrocinando. Peter piensa que debería estar bien entregar la lista porque solo es información de contacto comercial. ¿Tiene razón?

Respuesta:

No, no tiene razón. La información de contacto comercial de una persona sigue siendo información personal, y debemos respetar sus derechos de privacidad de datos y cumplir con todas las leyes de protección de datos.

Propiedad Intelectual ("PI")

¿Por qué es importante esto?

Nuestra propiedad intelectual es un activo valioso y nos proporciona una ventaja competitiva. La protección de nuestra PI es una forma de mejorar, expandir y proteger continuamente nuestra presencia en el mercado.

¿Qué significa para mí?

Proteja y haga cumplir nuestros derechos de propiedad intelectual en todo momento. Solo divulgue nuestra PI para fines comerciales y bajo las protecciones adecuadas. Informe cualquier inquietud con respecto al uso indebido de nuestra PI.

Según nuestros términos y condiciones de empleo estándar, Wood tendrá los derechos sobre toda la PI creada durante el horario laboral y con los materiales de la Compañía o dentro del alcance de nuestras funciones. No lleve consigo PI de Wood cuando salga de la empresa, aun cuando la haya creado.

Para obtener más información, consulte la [*Política de Uso Aceptable de PI*](#).

PI incluye bienes intangibles como derechos de autor, patentes, marcas registradas, derechos de bases de datos, programas informáticos, derechos de diseño, marcas de servicio, logotipos y marcas.

Propiedades físicas

¿Por qué es importante esto?

Somos responsables todos los días del uso, cuidado y protección de los activos físicos que pertenecen a Wood y nuestros clientes. Estos bienes incluye equipos, vehículos, instalaciones, fondos, herramientas del cliente y documentación.

¿Qué significa para mí?

Tenga cuidado con la forma en que utiliza los bienes que pertenecen a Wood o a nuestros clientes y úselos únicamente con fines comerciales, mientras se cuida de protegerlos contra robos, daños o usos indebidos.

Seguridad de la información

¿Por qué es importante esto?

Debemos mantener seguros nuestra información confidencial, PI y todos los demás datos porque son activos valiosos de la Compañía. Respetar todas las medidas de seguridad y los controles internos de nuestro sistema o sistemas informáticos, dispositivos electrónicos portátiles, computadoras portátiles y otros dispositivos de almacenamiento nos ayuda a garantizar que esto ocurra.

¿Qué significa para mí?

Utilice nuestra red y nuestros sistemas informáticos de forma ética y de acuerdo con las políticas de Wood. Aunque se permite el uso personal ocasional de estos sistemas, Wood se reserva el derecho de controlar su uso, excepto cuando lo prohíba la legislación local. Esto incluye todos los datos y las comunicaciones transmitidas, recibidas o incluidas en las cuentas de correo electrónico o de correo de voz de nuestra empresa, así como los documentos electrónicos que se mantienen en las unidades de red, computadoras, equipos portátiles y otros dispositivos móviles de Wood.

Asegúrese de proteger adecuadamente las computadoras, documentos y otros materiales confidenciales, incluidas las contraseñas de la empresa o los dispositivos de almacenamiento portátiles. En ningún momento puede utilizar Internet con fines no autorizados, ilegales o no éticos o descargar material sexualmente sugestivo o explícito. Tenga cuidado al comunicarse usando el correo electrónico y recuerde que los mensajes electrónicos pueden modificarse, reenviarse y almacenarse sin nuestro consentimiento.

Para obtener más información, consulte las [*Políticas sobre el Uso Aceptable de TI y la Seguridad de la Información*](#).



Redes sociales

¿Por qué es importante esto?

Las redes sociales son una herramienta poderosa que puede mejorar nuestras comunicaciones, nuestra estrategia comercial y nuestra reputación, pero es esencial que la usemos de manera cuidadosa, respetuosa y apropiada.

¿Qué significa para mí?

Usamos las redes sociales de manera reflexiva, respetuosa y apropiada al:

- Seguir nuestras *Políticas de Uso Aceptable de las Redes Sociales y TI*.
- Recordar que los mensajes electrónicos son registros permanentes, transferibles y pueden afectar en gran medida nuestra reputación.
- Usar el buen criterio y pensar en lo que dice antes de publicarlo, y considerar cómo el contenido impactaría en la Compañía.
- Nunca dar la impresión de que está hablando o actuando en nombre de la Compañía a través de las redes sociales a menos que esté específicamente autorizado para hacerlo.
- Nunca revele información confidencial.
- Respete a los demás y no publique comentarios o imágenes discriminatorios, hostigadores, inapropiados o embarazosos.

Si tiene preguntas o nota algo impropio en las redes sociales relacionado con un empleado de Wood, póngase en contacto de inmediato con el área de Ética y Cumplimiento.

Pregunta:

Erik, un empleado de Wood, suele visitar sitios de blogs cuando se relaja en su casa, y hace poco notó un comentario racialmente ofensivo de su compañero sobre su supervisor en un popular sitio de redes sociales. ¿Qué debería hacer Erik?

Respuesta:

Erik debe llevar este asunto a la atención de su socio comercial de P&O. El uso de las redes sociales por parte de los empleados debe cumplir con las normas de la Compañía, incluida nuestra política de acoso.

Comunicaciones externas

¿Por qué es importante esto?

Se le puede pedir que responda preguntas de individuos u organizaciones externas, o que reciba consultas de los medios, analistas o la comunidad inversionista. Para preservar nuestra reputación de integridad, todas las comunicaciones externas deben ser precisas y realizadas por un vocero autorizado de la Compañía.

¿Qué significa para mí?

No haga declaraciones públicas ni responda a los medios, a los analistas ni a la comunidad inversionista, a menos que haya sido designado como vocero de la compañía autorizado a hablar en nombre de Wood. Coopere completamente con auditorías externas e investigaciones gubernamentales.

Si recibe alguna consulta o comunicación externa solicitando información, consulte nuestros recursos "Speak Up" de Wood para obtener información de contacto.



Compromiso con negocios justos y honestos

Contra el soborno y la corrupción

¿Por qué es importante esto?

El soborno y la corrupción dañan las comunidades en las que trabajamos. No participaremos en actividades que no apoyan a las regiones en las que vivimos y trabajamos. Realizaremos todos los tratos comerciales de forma ética, siguiendo todas las leyes anticorrupción. Apoyamos iniciativas diseñadas para eliminar la corrupción, proteger los mercados globales y garantizar que el dinero se intercambie legalmente.

¿Qué significa para mí?

No soborne ni intente sobornar a nadie, se trate de un funcionario del gobierno o de un socio comercial. No entregue nada de valor a funcionarios gubernamentales o socios comerciales con la intención de influir en ellos. No de ni acepte sobornos. Piénselo bien antes de hacer una donación caritativa o donar dinero, recursos o tiempo, ya que todas estas cosas se pueden ver como un soborno. Informe inmediatamente a Cumplimiento todas las solicitudes de dinero o cualquier cosa de valor, incluidas donaciones caritativas o aportaciones políticas, hechas por un funcionario del gobierno o un socio comercial.

Las leyes anticorrupción son globales y complejas y las consecuencias de violarlas son graves. Solicite orientación si tiene preguntas. Para más información, revise la [*Política contra el Soborno y la Corrupción*](#) o use los recursos "[*Speak Up*](#)" de Wood para pedir orientación.

Un **soborno** es algo que tiene un valor para la persona que lo recibe — incluyendo dinero, obsequios, entretenimientos o favores— que puede verse como un intento de influir en las acciones o decisiones de esa persona, para obtener o retener negocios, o adquirir cualquier tipo de ventaja indebida.

Entre los funcionarios gubernamentales se encuentran los empleados del gobierno federal, estatal o local, los candidatos políticos e incluso los empleados de empresas propiedad de un gobierno.

Pregunta:

Ishak está trabajando en un gran proyecto con un cliente en otro país, y necesita la aprobación de un inspector del gobierno antes de poder seguir adelante. Para avanzar en el proceso, el cliente sugiere que le ofrezcamos un regalo al inspector, como un viaje pagado a un complejo playero cercano. Ishak no está seguro de si esto es lo correcto, pero no quiere retrasar el proyecto. ¿Qué debería hacer Ishak?

Respuesta:

Ishak debe hablar de inmediato con el líder de su equipo o con el área de Cumplimiento. Esto no está permitido por nuestras políticas, y parece un soborno. Así no es como hacemos negocios. Siempre actuamos de forma ética y legal, y nunca nos involucramos en sobornos ni tomamos ninguna medida que pueda verse como tal.



Actividades y aportaciones políticas

¿Por qué es importante esto?

Si bien somos libres *de participar* personalmente de manera lícita en el proceso político, en nuestro propio tiempo, con nuestros propios fondos y equipos, Wood es políticamente neutral.

¿Qué significa para mí?

No utilice sistemas informáticos de Wood, impresoras, máquinas de fax o instalaciones para difundir un mensaje político o apoyar una causa política. No haga aportaciones a partidos políticos, líderes o candidatos utilizando fondos de Wood o en nombre de la empresa. Si elige participar personalmente en actividades políticas, asegúrese de que su participación cumpla con las políticas de la Compañía y deje en claro que sus opiniones y acciones personales no representan a Wood.

Las aportaciones políticas incluyen cualquier cosa de valor, incluido el tiempo, con el propósito de promover, apoyar o influir en actividades políticas, organizaciones o elecciones en cualquier nivel.

Obsequios y hospitalidad

¿Por qué es importante esto?

Nos esforzamos por construir relaciones sanas y duraderas definidas por la confianza y la integridad, basadas en nuestro trabajo de calidad y reputación ética.

Intercambiar obsequios o invitaciones de cortesía empresariales suele ser una forma de construir o fortalecer buenas relaciones de trabajo con clientes o proveedores, pero debemos usar el sentido común y el buen criterio para garantizar que no hagamos nada que pueda considerarse inapropiado o como un soborno.

¿Qué significa para mí?

Nunca dé ni acepte obsequios, favores, invitaciones de cortesía, dinero en efectivo o equivalentes de efectivo (como tarjetas de regalo o cupones) que tengan la intención de influir en nosotros o que puedan verse como la intención de influir en nosotros o en proveedores, funcionarios gubernamentales o socios comerciales.

Recuerde, las reglas de obsequios y hospitalidad que se aplican a nuestras interacciones con los funcionarios gubernamentales son más estrictas que las que se aplican a los socios comerciales. Siga las reglas de obsequios y hospitalidad y la legislación pertinente en los países en los que operamos. Tenga cuidado con el momento en que hace algún obsequio o invitación de cortesía; por ejemplo, nunca dé ni reciba regalos durante un proceso de licitación.

Si se encuentra en una situación en la que no está seguro de si un intercambio es apropiado, consulte la [Políticas de Obsequios y Hospitalidad](#).

Pregunta:

Un fabricante que trabaja con la unidad de negocios de Norman acaba de invitarlo a un viaje de caza de fin de semana.
¿Debería aceptar la invitación?

Respuesta:

Debería considerar si el valor es demasiado y si aceptar la invitación podría crear la apariencia de parcialidad o violar la política de Wood. También debería preguntarse si aceptar influiría en cualquier decisión de ofrecer negocios futuros a este proveedor. Si la respuesta es sí a cualquiera de estas preguntas, entonces no debería aceptar la invitación.

Terceros e intermediarios comerciales

¿Por qué es importante esto?

Los terceros y los intermediarios comerciales desempeñan un papel importante para ayudarnos a llevar a cabo nuestro negocio en todo el mundo, lo que incluye ayudarnos a acordar negociaciones y servicios y representar nuestros intereses de manera más eficiente, que de otro modo no sería posible. Sin embargo, plantean un riesgo significativo para nuestra organización. En última instancia, somos responsables de las acciones de cualquier persona que actúe en nuestro nombre. Lo que hacen puede afectar negativamente nuestra reputación y dar lugar a sanciones penales para Wood.

¿Qué significa para mí?

A lo largo de la vida de cualquier relación comercial, Wood debe monitorear a nuestras contrapartes comerciales para garantizar que colaboramos de forma ética y segura. Las reglas sobre la colaboración con terceros o intermediarios comerciales son estrictas.

Wood colabora de forma ética y segura con terceros e intermediarios comerciales al:

- Participar en una competencia justa y abierta.
- Asegurar que los proveedores u otros terceros sean de buena reputación y calificados.
- Garantizar que la contratación de un proveedor u otro tercero no cree un conflicto de interés real o aparente.
- Evaluar y aprobar proveedores y otros terceros de acuerdo con nuestro Código de conducta de la Cadena de Suministro.
- Evaluar y aprobar intermediarios comerciales de acuerdo con nuestra Política de Intermediarios Comerciales, con la aprobación de la gerencia y el área de Ética y Cumplimiento.

Los intermediarios comerciales son terceros que llevan a cabo actividades en nombre de Wood, como agentes de ventas, revendedores, distribuidores, presentadores y patrocinadores nacionales, así como consultores de procesamiento como agentes de carga, agentes de aduanas y consultores de procesamiento de visas.





Conflictos de intereses

¿Por qué es importante esto?

Creemos en mantener nuestros intereses personales separados de los intereses de Wood. Un conflicto de intereses puede afectar nuestro juicio y dañar nuestra reputación y la imagen de la Compañía.

¿Qué significa para mí?

Evite situaciones en las que sus intereses personales son —o parecen ser— incompatibles con los mejores intereses de Wood. Evite los tipos de situaciones donde puede surgir un conflicto:

- Leyendo y entendiendo la *Política de Conflicto de Intereses*.
- Poniendo los intereses de Wood por encima de los suyos.
- Recordando que tener un conflicto no es necesariamente un problema, pero debe comunicarlo si sabe de un conflicto real o posible.
- Informando el conflicto de inmediato al líder de su equipo, su representante de P&O o al área de Ética y Cumplimiento.

Una vez informado, Wood tiene la oportunidad de resolver cualquier conflicto de forma rápida y profesional.

Pregunta:

Jin es el supervisor principal de un nuevo proyecto de ingeniería, y su cuñado, un ingeniero calificado, está buscando un trabajo. ¿Debería Jin pensar en contratar a su cuñado?

Respuesta:

No. Esta situación crea la apariencia de un conflicto. El cuñado de Jin puede estar perfectamente calificado para el puesto, pero Jin debe revelar la relación para poder hacer una revisión independiente de su cuñado.

Fraude

¿Por qué es importante esto?

Nos comprometemos a operar nuestro negocio con alta integridad sin realizar ni participar en actividades deshonestas o fraudulentas. Nuestra reputación depende de la integridad de nuestras acciones y nuestros negocios. Las actividades fraudulentas no solo son inmorales, sino que también pueden ser una violación de la ley.

¿Qué significa para mí?

Nunca realice actividades deshonestas o fraudulentas, como engaños o robos, en el desempeño de su trabajo en Wood. Reconocer señales de alerta es parte de su trabajo.

Entre algunos ejemplos de fraude se incluyen:

- Deshonestidad y malversación de fondos.
- Desfalco de los activos de Wood, del cliente, del proveedor o del contratista incluyendo efectivo, suministros, equipo o cualquier otro activo.
- Mal uso de su puesto en Wood para hacer compras para uso personal.
- Manejo o información no autorizada de transacciones.
- Falsificación de documentos comerciales, informes de inspección, registros Estados financieros.

Si sospecha actividad fraudulenta, informe inmediatamente su sospecha a Auditoría Interna, Ética y Cumplimiento, Legal o la Línea de Asistencia Telefónica para cuestiones de Ética Comercial.

Lucha contra el lavado de dinero y la evasión fiscal

¿Por qué es importante esto?

Estamos comprometidos a ayudar en la lucha global contra el lavado de dinero y la evasión de impuestos. Estas actividades son perjudiciales para las comunidades globales de todo el mundo.

¿Qué significa para mí?

Sea diligente en su revisión de posibles clientes, proveedores y otros socios que deseen hacer negocios con Wood. Esté atento a las señales de alerta que puedan indicar actividades de lavado de dinero o evasión de impuestos, que incluyen:

- Información del cliente o proveedor que no se puede verificar.
- Clientes o proveedores que no están debidamente registrados a efectos fiscales.
- La disposición de una parte a pagar por encima del precio de mercado.
- Solicitudes de pagos a una cuenta bancaria que no está a nombre del cliente o proveedor.
- Solicitudes de pagos a un país que no es el país de residencia del cliente o proveedor.
- Solicitudes de pagos en monedas distintas de las especificadas en la factura.
- Aprobación de pago otorgada por alguien que no es parte del contrato.
- Pagos realizados a través de canales que no son relaciones comerciales normales.
- Solicitudes para hacer un pago en exceso o para hacer pagos en efectivo.

Si sospecha que una de las partes con las que está tratando está realizando operaciones de lavado de dinero, informe inmediatamente su sospecha al área de Cumplimiento, de Legal o a la Línea de Asistencia Telefónica para cuestiones de Ética Comercial. Además, si sospecha de actividades de evasión fiscal, informe de inmediato su sospecha al Grupo de Impuestos.

El lavado de dinero es el proceso mediante el cual personas o grupos intentan ocultar fondos ilegales o intentan que el origen de los fondos generados a través de actividades delictivas como el terrorismo, el fraude y el narcotráfico parezca legítimo.

Libros y registros precisos

¿Por qué es importante esto?

Wood tiene la obligación legal de suministrar a los inversionistas y partes interesadas información completa, oportuna y precisa sobre nuestro negocio. Todas nuestras operaciones comerciales deben ser transparentes.

¿Qué significa para mí?

Todas las personas involucradas en la creación, procesamiento y registro de dicha información en los libros y registros de Wood son responsables de su integridad. Nuestros libros y registros deben reflejar de manera completa y precisa nuestras transacciones comerciales de acuerdo con nuestro sistema de controles internos y las normas de contabilidad financiera aplicables. Siempre debe enviar la documentación del contrato correspondiente de acuerdo con la Política de Contratación.

Si observa irregularidades contables o violaciones de los controles internos, debe informarlo de inmediato a Auditoría Interna, Ética y Cumplimiento, Legal o en la Línea de Asistencia Telefónica para cuestiones de Ética Comercial.

Registros comerciales y comunicaciones comerciales precisos

¿Por qué es importante esto?

Nuestras prácticas de gestión, ventas, licitación y comercialización deben ser precisas, honestas y éticas para mantener relaciones comerciales sanas y proteger nuestra reputación con nuestros clientes, el público y el gobierno.

¿Qué significa para mí?

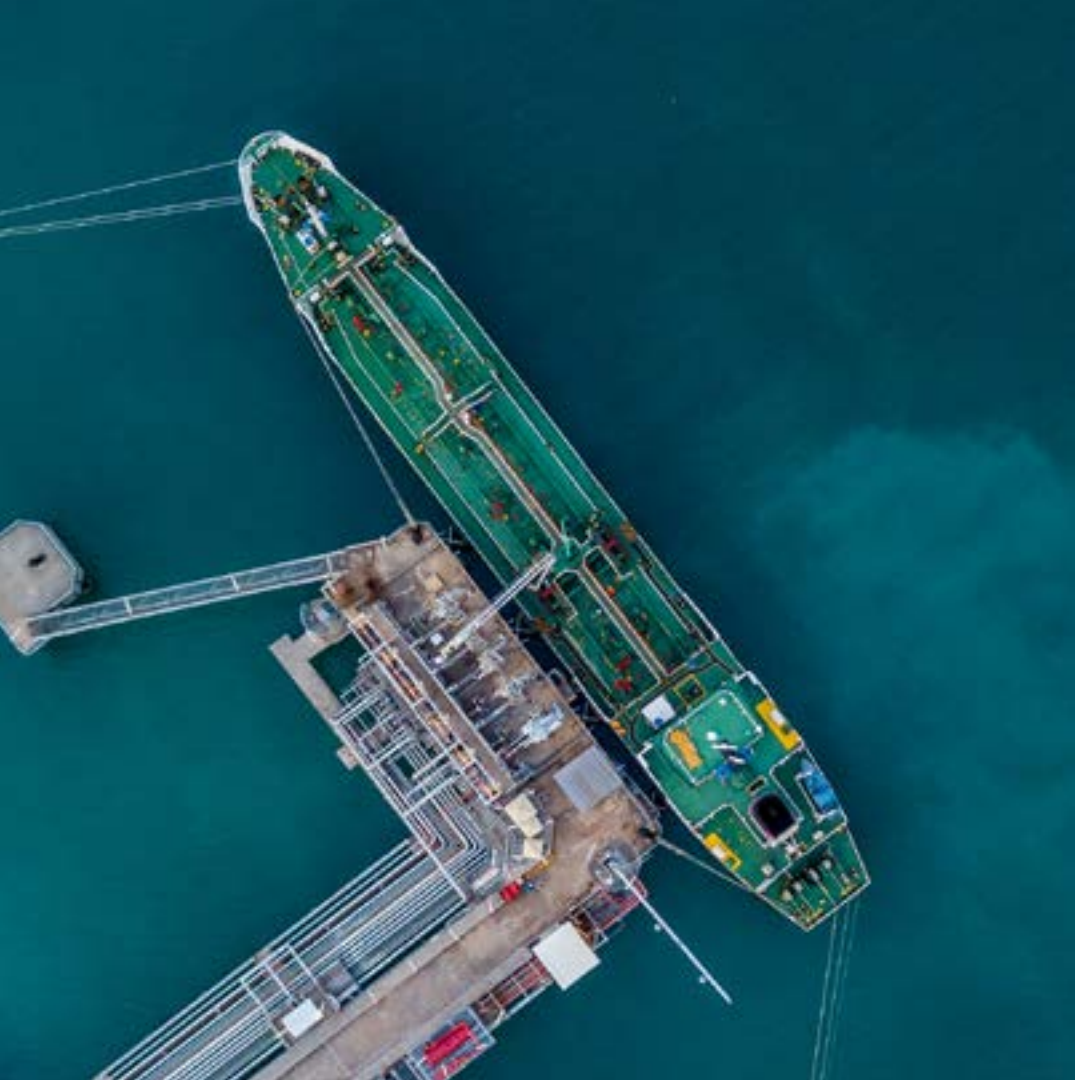
Responsabilícese por su firma. Nunca comprometa la integridad de ningún registro comercial ingresando a sabiendas una declaración falsa o inexacta. Cumpla con todas las leyes y reglamentaciones aplicables y preservar cualquier registro relevante en caso de que la Compañía lo necesite para litigios, auditorías o investigaciones.

Pregunta:

Thomas, que trabaja costa afuera, ha sido testigo de que su colega John, completa y registra informes de inspección para el trabajo que nunca se ha realizado. ¿Qué debería hacer Thomas?

Respuesta:

Thomas debería hablar e informar esto a su supervisor. Si no se informa correctamente, esto podría tener graves consecuencias, como que las autoridades gubernamentales encuentren los informes falsos durante una auditoría de rutina o que un riesgo de seguridad subyacente pase desapercibido y ocasione lesiones o daños al medioambiente.



Depende de usted asegurarse de que todos los datos que envíe a los registros de Wood, incluida la documentación del personal, horarios y gastos, y los informes de las inspecciones de Wood o de los clientes, sean honestos y completos. Debe ser sincero al declarar la calidad y los detalles de los productos, servicios y capacidades de Wood.

Pregunta:

Janie, una calculista de proyectos, ha estado trabajando recientemente en la estimación de costos de un proyecto. Al unir los costos, notó algunos errores que el cliente cometió en los documentos de solicitud de ofertas que inflaron innecesariamente los costos para el cliente. Ella duda de que el cliente capte este problema, y dado que significará más ingresos para Wood, no está segura de que deba decir algo.

Respuesta:

Janie debe informar su observación al cliente. Velamos por los intereses de nuestros clientes y siempre les brindamos información veraz y precisa.

Información privilegiada y tráfico de información privilegiada

¿Por qué es importante esto?

Comprar o vender acciones de Wood, o las acciones de nuestros socios, sobre la base de información que no se conoce públicamente es ilegal y puede dañar las relaciones con los inversionistas.

¿Qué significa para mí?

Durante su trabajo en Wood, puede obtener información que se considera información privilegiada. No debe comprar o vender acciones de Wood o acciones de nuestros socios cuando tenga información interna no pública relacionada con el valor o la rentabilidad de Wood o de cualquier otra empresa.

La información privilegiada puede relacionarse con una variedad de temas, que incluyen:

- Importantes productos o descubrimientos nuevos.
- Nuevas relaciones comerciales y contratos.
- Terminación de contratos existentes.
- Disputas comerciales.
- Proyecciones de ganancias o pérdidas futuras.
- Noticias de una fusión o venta pendiente o propuesta.
- Cambios importantes en la dirección de la empresa.

Debe salvaguardar la información obtenida sobre Wood y de otras empresas, incluidos nuestros clientes y socios.

La información privilegiada es información no pública que se considera "esencial" o información que un inversor razonable consideraría importante al momento de decidir si comprar, mantener o vender acciones.

Pregunta:

Diego ha estado trabajando largas horas en una licitación de un posible proyecto transformador de la industria. Está tan entusiasmado con compartir las noticias de la propuesta y todo su arduo trabajo que le cuenta a su amiga Leticia. ¿Diego hizo algo mal?

Respuesta:

Sí. Hablarle a un amigo sobre información sustancial no pública es una violación de nuestro Código y puede violar las leyes sobre el uso de información privilegiada. Leticia podría comprar acciones en Wood y tener una ventaja injusta en el mercado porque tiene información que otros inversionistas no tienen. Si sabe o cree que ha tenido lugar una operación con información privilegiada, debe informar lo que sabe de inmediato a Ética y Cumplimiento o Legal.

Leyes de competencia

¿Por qué es importante esto?

Estamos sujetos a varias leyes de competencia en los países donde hacemos negocios. Estas leyes están diseñadas para garantizar que las empresas compitan para prestar servicios de calidad a precios justos. Obtenemos la confianza de nuestros clientes y la comunidad empresarial global porque comprendemos y cumplimos con todas las leyes de competencia aplicables.

¿Qué significa para mí?

Asegúrese de relacionarse con nuestros proveedores y clientes conforme a la ley de manera de reflejar nuestros valores y cumplir con las leyes de competencia. Estas leyes pueden ser complejas y se aplican a todos en todos los niveles de nuestro negocio.

Las leyes de competencia generalmente prohíben la fijación de precios, la división de territorios y la aceptación de términos contractuales con los competidores que tengan un impacto negativo en el mercado. Si un competidor intenta hablar sobre alguno de estos temas con usted, objete inmediatamente, interrumpa la conversación e informe el incidente al área de Ética y Cumplimiento o a un líder de equipo.

Para mayor orientación, consulte nuestra [Política de Leyes de Competencia](#).

Pregunta:

Louis está encantado de asistir a la Conferencia SPE Offshore Europe. Cuando llega, Louis ve a Mateo, un ex colega de Wood que ahora trabaja para un competidor. Louis lo invita a cenar con la esperanza de ponerse al día en lo personal y con sus nuevos proyectos. ¿Qué debería tener en cuenta Louis?

Respuesta:

Si bien Louis puede ponerse al día de asuntos personales con Mateo, no debe de ningún modo hablar de los clientes, estrategias, contratos o proyectos en desarrollo de Wood. Del mismo modo, Louis no debe hacerle preguntas a Mateo sobre su empleador para obtener información sobre la competencia.

Marco regulatorio comercial

¿Por qué es importante esto?

Debemos conocer los controles de exportación, las restricciones comerciales, las sanciones y las leyes antiboicot cuando tratemos con ciertos países, entidades y personas, y cumplir con todas la normativa local, nacional e internacional que rige nuestra actividad comercial internacional. El incumplimiento de estas complejas leyes puede tener graves consecuencias para Wood.

¿Qué significa para mí?

Si su trabajo implica la venta, el envío, la transferencia electrónica o la divulgación de información técnica, software, bienes o servicios a través de fronteras nacionales dentro de Wood o con terceros, debe conocer las leyes y reglamentaciones pertinentes.

Las sanciones pueden restringir o prohibir las relaciones con ciertos países, empresas o individuos. No se debe llevar adelante trabajos con países sancionados, empresas o individuos sin la aprobación previa por escrito del área de Ética y Cumplimiento.

Para obtener más información, consulte las [Políticas de Controles y Sanciones de Exportación](#).

Puede producirse una **"exportación"** cuando un producto, servicio, tecnología, software o información se envía a una persona en otro país. También puede ocurrir cuando se proporciona tecnología, información técnica o software de alguna manera (incluso verbal o en línea, en el caso de la información) a un ciudadano no estadounidense ubicado en los Estados Unidos o en otro país.

Pregunta:

El gerente de Yanisa le pidió que envíe documentos técnicos para un nuevo proyecto a nuestro socio comercial en el país donde se llevará a cabo. Yanisa sabe que ciertos productos y datos deben tener licencia o aprobación antes de ser exportados, pero no está segura de sea el caso con este proyecto. ¿Qué debería hacer?

Respuesta:

Yanisa no debe adivinar. Debe ponerse en contacto con el área de Ética y Cumplimiento y Legal para obtener asesoramiento y asegurarse de que se sigan todos los procedimientos de exportación.

Contratos del gobierno.

¿Por qué es importante esto?

Cuando nuestros clientes son gobiernos nacionales, estatales o locales o entidades gubernamentales o cuando en un proyecto están involucrados fondos del gobierno, debemos cumplir con reglas más restrictivas.

¿Qué significa para mí?

Es su responsabilidad asegurarse de conocer las Políticas y Procedimientos de Wood.

Usted también es responsable de:

- Conocer y cumplir con todos los requisitos contractuales.
- Verificar que todos los informes, certificaciones y declaraciones al gobierno sean actuales, precisos y completos.
- Comprender las reglas al cargar tiempos y costos a un proyecto.
- Asignar tiempos y costos a la categoría apropiada y al contrato correspondiente.
- Conservar los registros de acuerdo con los requisitos del contrato.
- Conservar registros escritos u otra documentación hasta finalizar el período de conservación requerido.
- Usar los bienes del gobierno solo para fines específicos.

También es importante proteger cualquier información clasificada del gobierno que usted adquiera. Debe hacer que esta información esté disponible solo para el personal que posee la autorización gubernamental apropiada, cuando sea estrictamente necesario. Para obtener más información, consulte el Suplemento Gubernamental al Código de Conducta o contáctese con el área de Cumplimiento o Legal si tiene alguna pregunta.



wood.

Sede Global
John Wood Group PLC
15 Justice Mill Lane
Aberdeen
AB11 6EQ
GB
+44 1224 851 000